



بيان سير أعمال

2021

مجموعة د. أحمد فريد مصطفى الاستشارية
AFM CONSULTANTS GROUP COP





United Nations
Global Compact

بيان سير أعمال

مجموعة د. أحمد فريد مصطفى الاستشارية
AFM CONSULTANTS GROUP COP





كلمة المدير التنفيذي

تشرف مجموعة الدكتور أحمد فريد مصطفى بعضوية الميثاق العالمي Global Compact إيماناً منها بأهميته الكبيرة في تفعيل أهداف التنمية المستدامة، وفي هذا التقرير السنوي الذي يلتزم أعضاء الميثاق بإصداره تعريفاً بجهودهم في خدمة وتحقيق تلك الأهداف، نلقي الضوء على نشأة المجموعة وطبيعة عملها، كيف انضمت إلى الميثاق العالمي وكيف كان التزامها بمبادئ الميثاق العشرة وتطبيقها داخل المجموعة.

كما نوضح في هذا التقرير الجهود المستمرة التي بذلتها المجموعة في إطار التنمية المستدامة وتحقيق أهدافها، من خلال مشروعاتنا التي تعنى بالمراقبة الحضرية والتي حصلت على التكريم الدولي والمحلي نظراً لما قدمته من دعم لمتخذي القرار وإصدار لتقارير نوعية هي الأولى على مستوى الشرق الأوسط وتأتي في المرتبة الثانية عالمياً بعد مدينة نيويورك.

وقد راعت المجموعة في أعمالها التخطيطية للمخططات العمرانية والتنمية السياحية تعزيز قيم وأهداف التنمية المستدامة SDG من خلال التعاون مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين.

هذا وتعمل المجموعة بقوة لدعم نشاطات الشبكة المحلية في المملكة العربية السعودية من خلال التعريف بها بين عملائها والجهات التي تتعاون معها والحضور الفاعل لندوات وورش العمل المستمرة لخلق قاعدة عريضة وقوية تخدم أهداف الميثاق العالمي.

المدير التنفيذي







نبذة عن المجموعة

مجموعة

د. أحمد فريد مصطفى

يعتبر مكتب الدكتور أحمد فريد مصطفى من أقدم المكاتب الاستشارية بالمملكة العربية السعودية حيث تأسس عام 1967 م بمدينة الرياض بهدف النهوض بالأعمال الاستشارية الخاصة بالتصميم والإشراف على التنفيذ للعديد من المباني الجامعية والمباني الخاصة وغيرها، ثم استمر المكتب في تطوير إمكانياته وكفاءاته وإضافة العديد من التخصصات إلى أجهزته الفنية لتشمل التخطيط الإقليمي وتخطيط المدن والتصميم الحضري والتصميم والدراسات المعمارية وتحليل الأنظمة ونظم المعلومات وقواعد البيانات ودراسات الجدوى والتحليلات المالية والاقتصادية والهندسة المدنية بجميع فروعها وشبكات المرافق ودراسات النقل والمرور والإشراف على التنفيذ وإدارة المشروعات. كما أضاف المكتب لخبراته وموارده البشرية والتقنية ما يتواءم مع متطلبات رؤية المملكة 2030 في مجالات التخطيط والهندسة والإشراف على التنفيذ. ولقد قام المكتب بإنجاز العديد من المشروعات الأساسية التي يشار إليها بالبنان داخل وخارج المملكة، سواء كان ذلك بمفرده أو بالتعاون مع نخبة من بيوت الخبرة العالمية في مجالات التخطيط والهندسة.



إلى Global Copact الانضمام

المجموعة الاستشارية أحمد فريد مصطفى من أوائل الشركات والمكاتب التي انضمت الى الميثاق العالمي Glopal Compact ايماناً منها بأهمية هذا الميثاق ورغبة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وبحكم طبيعة عمل المجموعة فان أعمال المراقبة الحضرية للمدن والتنمية المستدامة هي جزء أصيل من أعمال المجموعة وتحرص على تطبيق هذه المفاهيم في المشاريع الموكلة لها، وانضمام المجموعة الى مبادرة الميثاق العالمي بلورة لهذه الجهود، حيث انضمت المجموعة بتاريخ 2019/5/24م كما شاركت المجموعة كذلك في مجموعة العمل التي شكلت لتفعيل الشبكة المحلية للميثاق العالمي بالمملكة العربية السعودية وهي عضو فاعل في كل ورش العمل والتواصل مع الشركات وتم عقد ورشة عمل أخيرة للحضور من الشركاء من مكتب دكتور أحمد فريد مصطفى للاستشارات الهندسية.



United Nations
Global Compact



CHALHOUB GROUP



سابك
SABK



ENGIE

AFM CONSULTANTS
DR. AHMED FARID MUSTAPHA
& ASSOCIATES
ARCHITECTURAL, PLANNING & ENGINEERING
مكتب الدكتور أحمد فريد مصطفى
استشارات في العمارة والتخطيط والهندسة

مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION



نابكو الوطنية
napco national

المنتدى السعودي للأبنية الخضراء
SaudiGreenBuildingForum

الأعضاء الحاليون
في الفريق العامل المؤقت





وصف الإجراءات العملية

تضع مجموعة أحمد فريد مصطفى للاستشارات الهندسية المبادئ العشرة للميثاق العالمي نصب عينها في السياسات الحالية والمقترحات الخاصة بتحسين بيئة العمل والتي تنسجم بشكل كبير مع التحديات التي تجربها وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية في أنظمة التعاقدات الجديدة والتي ستبدأ حيز التنفيذ بحلول 14 مارس الحالي.

ونثق جيداً في أن الالتزام بهذه المبادئ يضمن استمرارية واستدامة العمل بالمجموعة ويصنع مناخاً جيداً لبيئة العمل والموظفين، لذا فإن المبادئ العشرة للميثاق العالمي حاضرة في سياسات وإجراءات المجموعة ونعمل على تحسينها بشكل دائم، وفيما يلي شرح للإجراءات العملية التي اتخذتها المجموعة لتنفيذ مبادئ الميثاق العالمي في المجالات :



حقوق الانسان



**((المبدأ الأول // من مبادئ الميثاق العالمي
ينص على أهمية دعم واحترام حماية حقوق
الإنسان المعلنة دوليًا))**

تعمل مجموعة أحمد فريد مصطفى في إطار أنظمة العمل بالمملكة العربية السعودية والتي تتبنى الحفاظ على حقوق الإنسان ومراعاة ذلك في العقود المبرمة مع الموظفين، وتتيح أفرع مكتب العمل المنتشرة في جميع مدن المملكة أن يقوم الموظف بمقاضاة الشركات حال الاختلاف على بنود التعاقد وبحلول 14 مارس من هذا العام سيتم إلغاء نظام الكفالة بالمملكة العربية السعودية بما يضمن تحسن كبير في بيئة العمل.

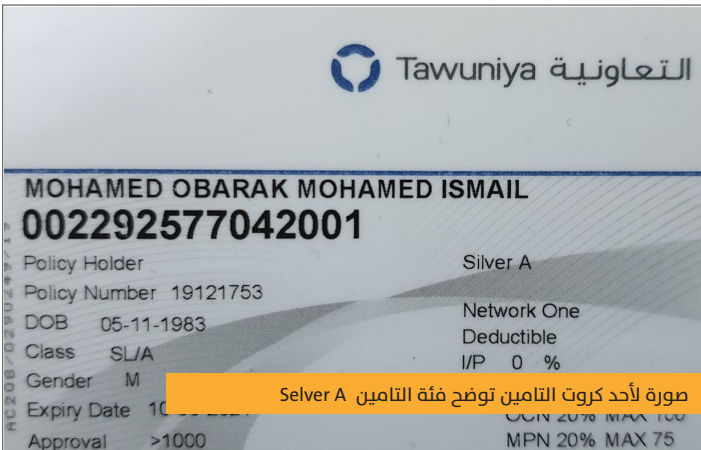
« بخلاف العقود نسعى دائمًا إلى توفير ظروف عمل آمنة وصحية كما ننتهج حاليًا سياسة حديثة في التصميم الداخلي للأفرع لتكون أكثر راحة للموظفين. »

كما توفر المجموعة التسهيلات لجميع الموظفين من أجل التمتع بمستوى صحي أفضل ونبحث دائمًا عن أن يكون التأمين الصحي للفرد من أعلى فئات التأمين الصحي التي تقدمها شركات التأمين تحت إشراف رقابة مجلس الضمان الصحي بالمملكة كما تساهم كذلك في التأمين الصحي لعائلات الموظفين .

**« وتسعى المجموعة الى قياس رضا الموظفين
حيال سياساتها في الفترات القادمة للاستمرار
في تحسين بيئة العمل بشكل دائم. »**



صورة للتصميم الداخلي لأحد أفرع المجموعة الجاري تنفيذه



صورة لأحد كروت التأمين توضح فئة التأمين Silver A



صورة للتصميم الداخلي لأحد أفرع المجموعة الجاري تنفيذه

((المبدأ الثاني // التأكد من أن شركاته ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان))

تضمن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمملكة من خلال اللوائح والقوانين المنظمة للعمل عدم المشاركة في انتهاكات حقوق الإنسان وكذلك فإن اللوائح المنظمة لعمل المجموعة تتضمن الإجراءات الخاصة لضمان ذلك من حيث:

تنظيم ساعات العمل
(40 ساعة أسبوعياً)



لائحة تنص على واجبات
الموظفين وصلاحياتهم



إجراءات التجاوزات



تنظيم إنهاء التعاقد



تنظيم الاجازات السنوية



تنظيم ساعات العمل
الإضافية



مكافآت المشاريع



« تضمن المجموعة تحقيق أقصى فائدة للموظف من خلال شفافية وإعلان اللوائح المنظمة للعمل وعلاقة الموظفين، والسلم الوظيفي داخل بيئة العمل الواحدة. »

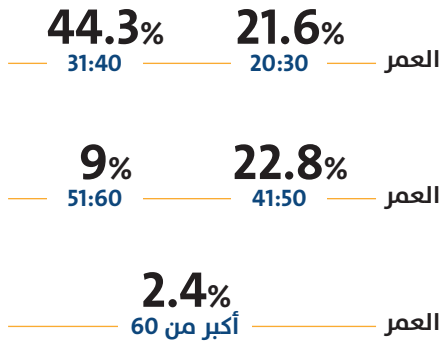


العمل

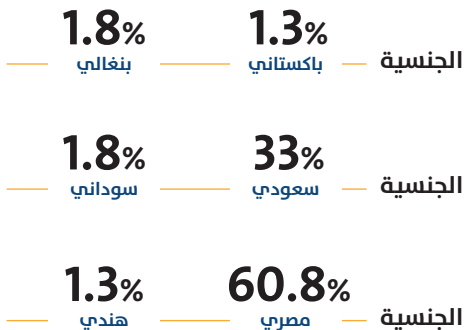


يضم العمل أربعة مبادئ هامة للغاية من مبادئ الميثاق العالمي والتي نعلم جيدًا أنه لا يمكن أن نحظى ببيئة عمل جيدة بدون تحقيقها بالشكل الملائم والمرضي لجميع العاملين بالمجموعة.

التوزيع النسبي لفئات العمر للعاملين بالمجموعة



التوزيع النسبي لجنسيات العاملين بالمجموعة



المبدأ الرابع // يركز المبدأ الرابع من مبادئ الميثاق العالمي على القضاء على جميع أشكال السخرة والعمل الاجباري مع تحسين بيئة العمل، وطبقًا لتعديلات وزارة العمل على العقود المبرمة بين الموظفين والشركات سينتهي تمامًا العمل الجبري أو ساعات العمل الإضافية الجبرية ويعمل بهذه القاعدة بالمجموعة منذ نشأتها فساعات العمل الإضافي خارج أوقات العمل الرسمية ليست بالزامية، ويتقاضى العامل عليها أجرًا طبقًا للوائح التنظيمية للعمل، وبنفس هذا النهج تتفق سياسات المجموعة مع كل ما يخص مبدأ أو التزام الشركات بالقضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي.

المبدأ الخامس // أما فيما يخص المبدأ الخامس الإلغاء الفعلي لعمالة الأطفال فقد انتهت المملكة العربية السعودية من مثل هذه الممارسات تمامًا وجرمت العمل لمن هم أقل من 18 عام، وتلتزم المجموعة بذلك منذ نشأتها.

المبدأ السادس // وينص المبدأ السادس على أهمية القضاء على التمييز، ويعتبر سوق العمل بالمملكة من أسواق العمل التي تتنوع بها الجنسيات من مختلف بلدان العالم، ويعمل الجميع في منظومة عمل موحدة على الجميع، وكذا الوضع بالنسبة للمجموعة فاللوائح التنظيمية للعمل مبنية في الأساس على عدم التمييز بين جنسية وآخرى ويلتزم المكتب بلائحة أجور موحدة تعتبر الكفاءة وسنوات الخبرة هي العامل الأكثر فاعلية فيها.

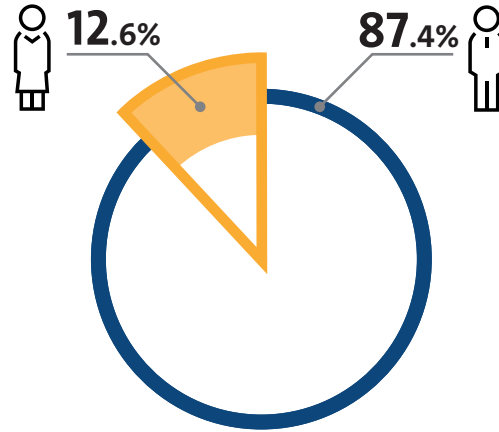


الدورات التدريبية لفريق العمل النسائي - 2020م



فريق العمل النسائي أعمال المسح الميداني للمركز الحضري - 2020م

وتولي المملكة العربية السعودية أهمية بالغة للهدف « 5 » من أهداف التنمية المستدامة والخاص بالمساواة بين الجنسين وعدم التمييز بين الرجال والنساء ، وتضع ضمن خطتها أن تصل مشاركة المرأة في سوق العمل الى 30% بحلول عام 2030م كخطوة أولى للقضاء على التمييز بين الرجل والمرأة نهائياً، وقد وضعت المجموعة في العام السابق خطة تضمن المضي قدماً نحو تحقيق هذا الهدف على مستوى أفرع المجموعة وقد تم إنشاء قسم نسائي يعمل به حالياً حولي 34 من الإناث يعقود دائمة بالمجموعة ونطمح في توفير فرص أكثر بنهاية هذا العام.



هذا بخلاف العقود المؤقتة والتي بلغت في بداية هذا العام حوالي 21 عقدًا مؤقتًا للنساء اللائي يعملن في المسوح الميدانية بالمركز الحضري والتي قد تمتد فترة عملهن من 5 : 6 أشهر سنوياً وعلى مستوى العديد من مناطق المملكة.



البيئة



بحكم تخصص المجموعة في مجال التخطيط العمراني، فنحن معنيون بالضرورة بالحفاظ على البيئة، ونحمل على أعتاقنا مراقبة التحولات البيئية ويظهر ذلك جلياً في الدراسات والاستشارات التي نقدمها على مستوى مناطق المملكة، ونعمل كذلك من خلال تخصصنا في مجال المرامد الحضرية على قياس المؤشرات البيئية.

حزمة مؤشرات إدارة البيئة	١	مياه الصرف الصحي المعالجة	من إجمالي كمية المياه المستهلكة	٩٤,٦	%
	٢	تولد النفايات الصلبة	من إجمالي كمية المياه الداخلة لمحطة المعالجة (كفاءة المحطة)	٩٦,٦	%
	٣	التخلص من النفايات الصلبة	دفن	٩٢,٦	%
	٤	المساكن المدمرة	إعادة تدوير	٧,٤	%
	٥	نصيب الفرد من المسطحات الخضراء والمتنزهات	المساكن المدمرة	٠,٠	مسكن/الف مسكن
	٦	إمكانية الوصول إلى المناطق المفتوحة	نصيب الفرد من المسطحات الخضراء والمتنزهات	١٢,٨	م ^٢ /الف
	٧	حصة استهلاك الطاقة المتجددة	إمكانية الوصول إلى المناطق المفتوحة	٨,١٤	%
	٨	الجمع المنتظم للنفايات الصلبة	حصة استهلاك الطاقة المتجددة	٠,٠	%
	٩	جودة الهواء	الجمع المنتظم للنفايات الصلبة	٩٧,٧	%
	١٠	أول أكسيد الكربون	أول أكسيد الكربون	٨	ميكروغرام/م ^٣

مؤشرات البيئة لمرصد بريدة 2020م - أحد مشروعات المجموعة



منتزه غار النظيم - الرياض 2016م - أحد مشروعات المجموعة

وتتضمن البيئة ثلاثة مبادئ من الميثاق العالمي:

تشجيع وتطوير ونشر
التقنيات الصديقة للبيئة



القيام بمبادرات لتعزيز
المسؤولية البيئية الأكبر



دعم منهج وقائي
للتحديات البيئية.



للمحد من الآثار البيئية السلبية التي تواجه المجتمع وتؤثر بالضرورة على الأجيال القادمة خصوصًا مع النمو المتسارع لل عمران والنهضة التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

تسعى المجموعة دائمًا للحفاظ على هذه المبادئ وعلى إبراز قضايا البيئة في الأعمال الموكلة إليها على مستوى مناطق المملكة ومدنها وتعزز من جهود المملكة العربية السعودية في مواجهة مثل هذه التحديات، ودائمًا ما نضع توصياتنا حيال ذلك



هذا وقد حصلت المجموعة على الشهادات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة OHSAS, OSHA



شهادات البيئة والصحة والسلامة التي حصلت عليها المجموعة

مكافحة الفساد



الرقابة ومكافحة الفساد والقضاء عليه وتطهير المجتمع من آثاره الخطيرة.

تضمن المجموعة تحقيق المبدأ العاشر والخاص بمكافحة الفساد وبجميع أشكاله، وتؤكد اللوائح المنظمة لعمل المجموعة على التعاون مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة) بالمملكة العربية السعودية بهدف

الوفاء بالأهداف



تستمر جهود المجموعة في تحقيق مبادئ الميثاق العالمي في كافة المجالات وتعمل الآن على إعداد خطة لمراقبة درجة الوفاء بأهداف المجموعة والتي تنبثق من المبادئ العشر، ومن الأهداف التي تسعى المجموعة الى تحقيقها خلال العام 2021 :

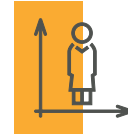


تستمر المجموعة في قياس أهداف التنمية المستدامة بالمدن التي تتفاوت بها مع حكوماتها المحلية ونضع الآن في خطتنا كخطوة أولى قياس أهداف التنمية المستدامة بمدن منطقة القصيم بالمملكة والتي يبلغ عددها 13 مدينة.



تحديث عقود العمل لجميع الموظفين قبل 14 مارس الحالي بما يتماشى مع التحديثات الحالية لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة تحسين العلاقة التعاقدية:

- إتاحة انتقال الموظف عند انتهاء عقده دون موافقة صاحب العمل الأول.
- إتاحة السفر خارج المملكة دون موافقة صاحب العمل.
- وتصب هذه المبادرة بشكل مباشر في حماية حقوق الإنسان.



رفع نسبة مشاركة النساء في المجموعة من 12 - 15 % خلال هذا العام 2021 كخطوة أولى حيث أننا نسعى الى رفع النسبة الى 30 % بحلول عام 2030 تماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.



نماذج من الجهود المبذولة

في تحقيق
أهداف التنمية المستدامة

المرامد الحضرية :

قاد مكتب د أحمد فريد مصطفى عملية انشاء وتشغيل المرامد الحضرية بالمملكة العربية السعودية منذ أكثر من 15 عام بهدف مراقبة العمران وتقديم المدن بداية نحو أهداف الألفية الأولى ويستمر العمل الان نحو مراقبة أهداف التنمية المستدامة، ويعمل المكتب على جمع بيانات المؤشرات العمرانية ونتاجها وتحليلها لأكثر من 7 مناطق بالمملكة تضم هذه المناطق العديد من المدن.

- استحق المرصد الحضري للقصيم والذي أنشأه مكتب الدكتور أحمد فريد مصطفى منذ أكثر من 10 سنوات ولا زال قائمًا على تحديث مؤشرات سنويًا اشادة المتخصصين على المستوى الوطني والعالمي لمخرجاته المتميزة والتي تمثل نقلة نوعية لتطوير نظم الإدارة الحضرية .
- كما استحق المرصد الحضري للمدينة المنورة جائزة منظمة العواصم الإسلامية كأفضل مشروع مراقبة حضرية عام 2006م





العمل في شراكات لتعزيز أهداف التنمية المستدامة :

يعمل مكتب د أحمد فريد مصطفى ومن خلال اشرافه على العديد من مرادد المملكة مع العديد من شركاء التنمية المحليين والدوليين لتحقيق اقصى استفادة ممكنة للمضي قدما نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المدن التي يشارك في عملية التخطيط بها بشكل عام.

- العمل مع مركز التنمية المستدامة بجامعة القصيم بهدف اعداد الدراسات والأبحاث اللازمة لتحويل مدن المنطقة الى مدن مستدامة.
- العمل مع المرصد الحضري العالمي بنيروبي بهدف التعاون من أجل تطوير قوائم المؤشرات الحضرية لمراقبة افضل للعمران.
- العمل مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين بشكل سنوي لإعداد تقارير عن حالة المدن بالمملكة ومدى تقدمها نحو الاستدامة الحضرية واهداف رؤية المملكة 2030.



United Nations
Global Compact



المخططات العمرانية والسياحية :

العمل مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين بشكل سنوي لإعداد تقارير عن حالة المدن بالمملكة ومدى تقدمها نحو الاستدامة الحضرية واهداف رؤية المملكة 2030.

العمل مع الاستشاريين والشركات العالمية لتعزيز وتحديد أهداف SDG في عملية التخطيط لدينا مثل الطائف الجديدة، وسط مدينة بريدة. المخطط التفصيلي للجوف. تطوير المناطق التراثية مثل وسط العيون . فرسان إلخ...



ورش العمل والندوات التثقيفية :

يشارك مكتب الدكتور أحمد فريد مصطفى ومن خلال خبراء التخطيط والاستدامة والمرامد الحضرية به في العديد من ورش العمل المحلية والدولية التي تساهم بشكل أساسي في تعزيز أهداف التنمية المستدامة.



UN-HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

Concept Note

Expert Group Meeting

Creating a UN-System wide urban monitoring framework for measuring SDG 11 and NUA

ONLINE
28,29,30 July 2020

With the collaboration of:

MADRID

الورشة الافتراضية للمراقبة الحضرية – مدريد 2020



أخيراً

تسعى مجموعة الدكتور أحمد فريد مصطفى إلى تحقيق مبادرات الميثاق العالمي والمشاركة بقوة ضمن الشبكة المحلية وكان من أبرز جهودها في الآونة الأخيرة عقد ورشة عمل للموردين والمتصلين بالمجموعة بمشاركة في المبادرة من الأمم المتحدة والجامعات وما زال عملنا مستمر في هذا الإطار .

AFTER 5 YEARS WE ARE NOT ON TRACK TO DELIVER THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)



H.E. ANTÓNIO GUTERRES
United Nations
Secretary-General

"Moving forward, collaboration with business and key CEOs in the world – is crucial when it comes to fighting climate change; but also, to meeting the sustainable development goals, eradicate all extreme poverty by 2030, and we're not on track on this."



5 GENDER EQUALITY

257 YEARS TO CLOSE THE ECONOMIC GENDER GAP GLOBALLY



8 MILLION TONS OF PLASTIC ENTERS THE OCEAN



CHILD LABOUR: 150 MILLION



REDUCE GLOBAL WARMING TO 1.5°C



1 NO POVERTY

الورشة الافتراضية لعرض جهود المجموعة بالتنسيق مع Global Compact , فبراير 2021